

CPM

القيادة المتقدمة وبناء فرق العمل

مقدمة:

إن التقلبات والمتغيرات المتلاحقة في مجال الإدارة تتطلب مواجهتها بأساليب قيادية حديثة. وأصبح المفتاح للقيادة الحديثة هو تمكين الموظفين وزيادة نفوذهم. والقيادة الموقفيه تعتمد على تقوية مهارات وفنون إعطاء الصلاحية والاستقلالية للموظفين وليس التحكم والمركزية والتعالي. حيث أن استخدام النمط القيادي المناسب مع مستوى التطور الخاص بالموظف هو العنوان الاسمي لعملية القيادة.

اهداف الدورة

- إدراك أهمية العمل الجماعي والعمل بروح الفريق .
- الإلمام بخصائص فرق العمل الفعالة .
- تطبيق مهارات العمل الجماعي وبناء الثقة .
- القيادة الفعالة للمجموعات .
- الإلمام بمراحل نمو وتطور المجموعات .
- معالجة الخلافات ومشاكل العمل الجماعي .
- وضع خطة العمل للتطبيق في واقع العمل .

المستهدفين لحضور البرنامج :

- لكل من له مرؤوسين.
- مدراء إدارات.
- رؤساء أقسام.



محاوّر الدوره

● القائد يثير المشاعر والحماسه:

- أهمية إثارة مشاعر الموظفين.
- طرق التأثير في الآخرين.
- الإقناع.
- القائد يطور مبادرات الموظفين ويساعدهم.

● بناء فريق العمل :

- معايير اختيار أعضاء الفريق.
- مراحل بناء الفريق.
- قيادة فريق العمل.
- سلوكيات العمل وسلوكيات المحافظة.
- قيادة فريق من القادة.
- القائد صاحب رؤية واضحة.

● القائد صفاته وأدواره :

- الفرق بين القيادة والإدارة.
- صفات القائد.
- العنصر الأساسي لدى كل القادة.
- المنظومة الثلاثية للقيادة.
- مصادر قوة القادة.
- مهام القائد.
- القيادة الموقفية:
- أسلوب القيادة الفعال.
- مفهوم القيادة الموقفية.
- المهارات الثلاث للقائد الموقفية.
- نموذج كين بلانشير للقيادة الموقفية.